



Barn och unga i Sverige

Handlingsplan mot mobbing, diskriminering & kränkande behandling

Reviderad av styrelsen 220429

Handlingsplan mot mobbing, diskriminering & kränkande behandling för BUS - Barn och unga i Sverige

BUS - Barn och unga i Sverige har som målsättning att alla ska kunna känna sig hemma i vår organisation. Hos oss ska det inte finnas någon grund för diskriminering, mobbing eller annan kränkande behandling.

Som en del i vårt arbete mot mobbing, diskriminering och annan kränkande behandling har vi tagit fram denna handlingsplan.

Syftet med handlingsplanen är att i tid upptäcka förekomsten av mobbing, diskriminering och kränkande behandling i organisationen, samt att ha en plan för hur man jobbar med att förebygga detta.

§1 Organisationens mål

Mål för förtroendevalda & volontärer

Alla förtroendevalda/volontärer i organisationen ska känna till hur de ska agera vid mobbing, diskriminering och kränkande behandling.

Mål för medlemmar

Alla medlemmar i organisationen ska känna en trygghet i att kunna kontakta den nationella styrelsen om de upplever att de blir mobbade, diskriminerade eller utsatta på ett kränkande sätt.

§2 Organisationens förebyggande arbete

Förtroendevalda & volontärer

Att hålla varandra informerade om det som händer ute i verksamheterna (både positivt och negativt). Där ser vi våra medlemsmöten som vi har under verksamhetsåret som viktiga.

Nationella styrelsen

Ska ha en dialog med varandra och samtliga medlemmar under årets gång. Den nationella styrelsen bör också regelbundet diskutera denna handlingsplan. Nationella styrelsen ska ta information om att någon utsätts för mobbing, diskriminering eller kränkande behandling på yttersta allvar.

§3 Definitioner

Mobbad är en person som upprepade och under viss tid blir utsatt för negativa handlingar från en eller flera personer.

Exempel:

- Att alltid skämta om och håna samma person när man befinner sig i en grupp



Handlingsplan mot mobbing, diskriminering & kränkande behandling

Reviderad av styrelsen 220429

- En person blir utesluten att delta i en grupp av de andra i gruppen

Kränkande behandling är när en person upplever sig kränkt vid enstaka tillfällen.

Exempel:

- Personer använder glåpord eller använder miner och blickar mot en person.
- En förtroendevald/volontär uttrycker sitt missnöje över annan förtroendevald/volontär i organisationen via sociala medier.
- Utsätter någon för sexuella trakasserier.

Diskriminering är när en person behandlas sämre än någon annan på grund av kön, ålder, etnicitet, funktionsnedsättning, hudfärg, inkomst, utseende, sexuell läggning och religiös eller politisk åsikt.

§4 Förankring och uppföljning

Så här förankrar vi och informerar om handlingsplanen

Information och beslut om att anta handlingsplanen tas på nationella styrelsens styrelsemöten. Handlingsplanen och information kring arbetet med den kommer att vara en fast punkt på de ordinarie styrelsemötena vid åtminstone två styrelsemöten under året, ett på vardera termin (vår, höst).

§5 Vad gör vi om någon blir utsatt?

Om nationella styrelsen blir kontaktad av en medlem som blir utsatt tar vi detta på största allvar. I ett första skede har vi samtal med den utsatte, och i nästa steg har vi en dialog med den som utsatt någon, sedan har vi (om möjligt) ett gemensamt samtal med bägge involverade för att reda ut om det är ett missförstånd eller inte. Visar det sig att det inte är ett missförstånd ges en varning till den som utsatt.

En förtroendevald/volontär som upprepade gånger, trots varningar, mobbar, diskriminerar eller på annat sätt kränker någon i organisationen kan komma att stängas av från sina uppdrag med omedelbar verkan.

En medlem som upprepade gånger, trots varningar, mobbar, diskriminerar eller på annat sätt kränker någon i organisationen kan komma att uteslutas från sitt medlemskap.

Högst antal varningar som ges är 2, sedan kan uteslutning och avstängning bli aktuellt.



Handlingsplan mot mobbing, diskriminering & kränkande behandling Reviderad av styrelsen 220429

§6 Vem kontaktar man? (Om ett barn eller ungdom far illa)

Vem i organisationen kontaktar jag om jag oroar mig för/fått vetskap om ett barn eller en ungdoms situation?

Det går att kontakta vem som helst i den nationella styrelsen.

Vem i organisationen informerar berörda/drabbade barn och ungdomar?

Ordföranden eller en av nationella styrelsen utsedd person.

Vem i organisationen informerar föräldrar/vårdnadshavare?

Ordföranden eller en av nationella styrelsen utsedd person.

Vem i organisationen kontaktar socialtjänsten – orosanmälan?

Ordföranden eller en av nationella styrelsen utsedd person.

Vem i organisationen kontaktar polisen vid misstanke om brott?

Ordföranden eller en av nationella styrelsen utsedd person.

§7 Lokalföreningar

Samtliga av våra lokalföreningar som är anslutna till BUS - Barn och unga i Sverige är bundna att följa denna handlingsplan.

§8 Uppdatering

Nationella styrelsen ansvarar för att uppdatera denna handlingsplan och på så sätt hålla den levande. Det är av yttersta vikt att den regelbundet hålls uppdaterad. Förslagsvis bör nationella styrelsen åtminstone vid två tillfällen under verksamhetsåret gå igenom den och uppdatera handlingsplanen.

 *Kalmar 220429*
Alexander Finstad, Ordförande & Verksamhetsansvarig
alexander.finstad@bus.nu, 070-495 29 93