



Barn och unga i Sverige

STADGAR

Riksorganisationen

BUS - Barn och unga i Sverige

Reviderade vid riksårsmötet i Kalmar 2024

Innehållsförteckning

Sida 2 : Innehållsförteckning

Sida 3-6 : §1 Namn & Säte, §2 Forum & Ändamål, §2a Mål, §2b Syfte, §2c Grundprinciper, §2d Insamlingar till enskilda ärenden, §3 Övergripande och §4 HBTQIA+

Sida 7-9 : §5 Asylrätten, §6 Integration, §7 Antirasistisk organisation, §8 Förtroendevald inom BUS samtidigt som man har engagemang inom organisationer som har en annan värdegrund än organisationen och §9 Lokalföreningar

Sida 10-12 : §10 Beslutsrätt, §11 Transparens, §12 Medlemskap, §13 Verksamhetsår, §14 Firmatecknare och §15 Riksårsmötet

Sida 13-16 : §15a Deltagande, §15b Ombud, §16 Extrainsatt riksårsmöte, §17 Stadgeändringar, §18 Medlemsavgift, §19 Styrelsen, §20 Nationella styrelsens arbetsformer, §21 Misstroendeförklaring mot den nationella styrelsen och §22 Uppdrag som kassör/firmatecknare

Sida 17-18 : §23 Valberedning, §24 Valberedningens arbetsformer, §25 Revisor, §26 Samarbeten, §27 Gåvor och bidrag, §28 Tillämpning av stadgarna och §29 Upplösning

§1 Namn och säte

1.1 Riksorganisationens namn är BUS – Barn och unga i Sverige.

1.2 Riksorganisationen har sitt säte i Kalmar Kommun.

§2 Forum och Ändamål

2.1 Organisationen är fristående, partipolitisk och religiöst obunden. Organisationen är en riksorganisation vilket innebär att enskilda medlemmar på andra orter än Kalmar kan starta lokalföreningar och ansluta sig till oss.

2.2 BUS är en demokratiskt uppbyggd organisation som respekterar fundamenten i det demokratiska samhället. I BUS är det organisationens medlemmar som bestämmer. Det beslut som majoriteten röstar för är det som gäller.

2.3 BUS är en av Sveriges ungdomsorganisationer för unga HBTQIA+ personers rättigheter.

2.4 BUS ska verka för ett samhälle präglad av mångfald och respekt för människors olikheter. En värld där alla människor, oavsett sexuell läggning, sexualitet, könsidentitet, könsuttryck, etnisk och kulturell bakgrund, ålder, religion, funktionsförmåga och/eller socioekonomisk bakgrund har lika rättigheter och skyldigheter samt lika möjligheter att leva och verka.

2.5 BUS ska erbjuda hjälp och stöd till medlem och annan person som hamnat i en svår situation på grund av sin sexuella läggning, sexualitet, könsidentitet och/eller könsuttryck, eller hur de väljer att uttrycka dessa.

2.6 BUS ska arbeta för att främja forskning samt främja och bedriva saklig upplysning om homo- och bisexualitet, transfrågor samt queera och intersexfrågor som specifikt berör unga.

2.7 BUS ska verka för att initiera och upprätthålla kontakter med liknande organisationer i och utanför Sverige.

2.8 Att organisationen är religiöst obunden betyder inte att vi inte kan samverka med religiösa aktörer. Det innebär istället att vi inte påverkas eller använder oss av religiösa inslag i vår verksamhet. Vi är dock öppna för samverkan i olika event med olika typer av trossamfund.

2.9 Att vi är partipolitiskt obundna innebär inte att vi inte kan ta emot bidrag från politiska partier eller samverka med politiska partier. Det innebär dock att vi inte ska ta partipolitisk ställning, utan vi ska driva våra frågor genom politisk påverkan.

2.10 BUS - Barn och unga i Sverige har FN:s barnkonvention som grund och ska alltid ta hänsyn till den i allt arbete som görs i organisationen.

2.11 BUS - Barn och unga i Sverige ska arbeta för att förebygga psykisk ohälsa samt aktivt främja psykisk hälsa bland barn och unga. Organisationen ska också arbeta med

integration och HBTQIA+ genom olika projekt, för att sedan införa dessa i vår ordinarie verksamhet.

2.12 BUS - Barn och unga i Sverige ska aktivt arbeta för att skapa nätverk och samarbete med vård, skola, myndigheter och samhället i stort för att så snabbt som möjligt kunna fånga upp barn och unga som mår mycket dåligt, och på så vis säkerställa att de får rätt hjälp i god tid.

2.13 BUS - Barn och unga i Sverige ska arbeta med politisk påverkansarbete, vilket innebär att vi engagerar oss i våra frågor politiskt. Detta genom exempelvis debattartiklar och insändare. Det kan också vara att delta i panelsamtal, radio och andra viktiga kanaler. Vi ska också använda våra sociala medier till detta.

§2a Mål

2a.1 BUS ska verka för barn och ungdomars psykiska hälsa i svenska samhället.

2a.2 BUS ska verka för ett samhälle för alla, oavsett kön, ålder, religion, bakgrund, sexuell läggning och könsidentitet.

2a.3 BUS ska verka för en ökad och bättre integration för nyanlända och asylsökande.

2a.4 BUS ska verka för barn och ungdomars rättigheter och rätt att komma till tals.

2a.5 BUS ska också arbeta mot och förebygga hedersrelaterat förtryck och våld i nära relationer.

§2b Syfte

2b.1 Att vara en länk mellan barn/ungdomar och vuxenvärlden, att bygga nätverk för att motverka utanförskap och ensamhet, att skapa olika forum för diskussion och att få stöd och att anordna föreläsningar om psykisk hälsa

2b.2 Organisationen har för avsikt att förebygga barn och ungdomars psykiska ohälsa samt aktivt främja deras psykiska hälsa. Vi vill arbeta med kultur och bidra till ökad integration. Vi vill också vara en del i att skapa ett samhälle för alla, där HBTQIA+ personer kan känna sig trygga med sig själva och kunna älska den de själva vill. Organisationen ska uppnå sina mål genom att exempelvis arrangera aktiviteter för att skapa en meningsfull fritid. Organisationen ska följa samhällsutvecklingen och utifrån den anpassa sin verksamhet.

2b.3 BUS ska tillsammans med våra lokalföreningar arbeta för att motverka psykisk ohälsa och aktivt främja psykisk hälsa bland barn och unga, en ökad och bättre integration samt ett samhälle för alla.

2b.4 BUS ska verka för att samla barn och unga som upplever ett faktiskt utanförskap och känner att det är svårt att hitta i andra föreningar och organisationer. Hos oss är alla välkomna. Vi anpassar vår verksamhet så den passar för alla. Vi vill inte fokusera enbart på en specifik målgrupp, utan samlar alla barn och unga som upplever psykisk ohälsa eller utanförskap oavsett ålder, kön, sexuell läggning, könsidentitet, bakgrund, etnicitet, hudfärg, religion, socioekonomisk bakgrund och- eller funktionsvariation.

§2c BUS står för dessa grundprinciper:

BUS ska arbeta utifrån följande värdeord:

2c.1 Kärlek är kärlek

Kärleken är en grundläggande drivkraft som omfattar alla. BUS som HBTQIA+ organisation välkomnar alla oavsett sexuell läggning och sexuell identitet. BUS ska alltid försvara alla människors rätt att älska den de vill och vara precis som de är.

2c.2 Respekt

I BUS möter vi alla med respekt oavsett ålder, kön, sexuell läggning, sexuell identitet, bakgrund, religiös tillhörighet, etnicitet och- eller funktionsvariation.

2c.3 Mångfald

BUS är en organisation som står för mångfald. Vi vill att alla ska känna sig välkomna. Vi är övertygade om att det är i mötet med människor med olika erfarenheter och kunskaper från olika kulturer vi utvecklas som individer.

2c.4 Solidaritet

I BUS arbetar vi tillsammans. Vi står upp för varandras rättigheter och vi står enade mot krafter som arbetar mot våra individuella rättigheter.

2c.5 Likheter

I BUS har alla samma värde oavsett ålder, kön, sexuell läggning, sexuell identitet, bakgrund, religiös tillhörighet, etnicitet och- eller funktionsvariation. Vi behandlar varandra lika.

2c.6 Humanitet

En viktig grundpelare i BUS är humanitet. Vi visar varandra ödmjukhet och medmänsklighet för varandras situationer.

§2d Insamling till enskilda ärenden

2d.1 BUS ska i första hand verka för att vara en länk och därmed hänvisa personer som ber om hjälp till matkasse etc till andra organisationer, exempelvis kyrkan eller stadsmissionen.

2d.2 Den nationella styrelsen kan göra undantag och besluta om att inleda en insamling till enskilda ärenden. Detta främst till ärenden där vi har en stödinsats redan, alltså en familj eller person vi har god kännedom om.

2d.3 Beroende på vad pengarna är tänkta till så ska det finnas olika rutiner kring hur vi betalar ut de insamlade medlen.

Gäller det akuta matsituationer eller julinsamlingar så ska BUS ordna ett presentkort i en affär, exempelvis Willys. Presentkortet ges sedan till den berörda familjen.

Gäller det ekonomisk hjälp till exempelvis en person som utvisas eller dylikt betalas pengarna ut till personen det gäller i samband med att utvisningen äger rum.

§3 Övergripande

3.1 BUS är en organisation som ämnar att växa både gällande medlemmar och även gällande lokalföreningar. Idag har vi flera lokalföreningar.

3.2 BUS lokalföreningar arbetar tillsammans med oss med att motverka psykisk ohälsa och aktivt främja psykisk hälsa bland barn och unga, en ökad och bättre integration samt ett samhälle för alla, men bedriver arbetet på olika sätt och genom olika verksamheter, därför kan lokalföreningar ha lokala stadgar i olika frågor.

3.3 Följande paragrafer i stadgarna är gemensamma för hela organisationen, vilket innebär att dessa gäller för samtliga lokalföreningar att följa:

§2, §2a-2d, §3, §4, §5, §6, §7, §8, §9, §10, §11, §12, §14, §18, §22, §25, §26, §27

Övriga paragrafer kan lokalföreningarna ha lokala stadgar gällande.

3.4 Om en lokalförening inte har lokala stadgar i en paragraf, men riksorganisationen har, då blir riksorganisationens stadgar vägledande för lokalföreningen. Detta innebär att lokalföreningarna kan använda sig utav paragrafer i riksorganisationens stadgar som är relevanta i sitt beslutsfattande om det krävs.

§4 HBTQIA+

4.1 BUS är en ungdomsorganisation för unga HBTQIA+ personers rättigheter och arbetar utifrån queera förhållningssätt med och för ungdomar som bryter mot normer gällande sexualitet och/eller könsidentitet.

4.2 BUS ska arbeta med att stärka homosexuella, bisexuella, transsexuella eller personer med könsöverskridande identitet eller uttryck i samhället.

4.3 En av BUS viktigaste grundpelare är alla människors rätt att älska den de vill och rätt att få vara sig själva utan att behöva diskrimineras, utsättas för våld eller annan omänsklig behandling på grund av de som ovan nämnts.

4.4 BUS tillåter ingen form av diskriminering eller annan omänsklig behandling på grund av sexuell läggning eller könstillhörighet och styrelsen tar allvarligt på sådant beteende. Sådant diskriminering eller behandling kan leda till uteslutning från organisationen. För oss är det viktigt att alla ska kunna känna sig bekväma och trygga i vår organisation.

4.5 BUS ska arbeta för ett fördomsfritt samhälle där det inte finns någon diskriminering på grund av någons sexuella läggning eller identitet.

4.6 BUS ska arbeta för att förbättra psykisk hälsa och styrka hos unga HBTQIA+ personer.

§5 Asylrätten

5.1 En målgrupp BUS har är asylsökande. BUS ska tillsammans med andra organisationer arbeta för att bevara asylrätten. Asylrätten är en mänsklig rättighet och måste försvaras i alla sammanhang.

§6 Integration

6.1 En av BUS grundpelare är en ökad och bättre integration.

Integration är den sociala process som gör det möjligt att bilda en sammanhållen helhet utifrån skilda gruppers intressen, erfarenheter och olikheter.

Integration handlar om att samhället ska fungera som en helhet och inkludera alla.

6.2 BUS ska genom olika verksamheter och projekt bidra till att flyktingar och nyanlända ges möjlighet att knyta starka sociala, ekonomiska och kulturella band med det svenska samhället och att stärka deras förmåga att leva självständiga och tillfredsställande liv.

§7 Antirasistisk organisation

7.1 BUS är en antirasistisk organisation som strävar efter jämlikhet oavsett hudfärg, etnicitet, kulturell tillhörighet eller religion. BUS står upp för alla människors lika värde och kan aldrig tolerera rasism eller främlingsfientlighet.

Varje människa är unik, men människovärdet är lika. Alla människor har rätt att bli behandlade med respekt.

7.2 Vi tror att ojämlikheter mellan kön, rasism och diskriminering är hinder för hållbar utveckling. Varken hudfärg, etnicitet, religion eller kultur ska spela någon roll för hur du blir bemött eller vilka möjligheter du har i livet. Antirasism är en förutsättning för demokratiska och jämlika samhällen där alla människor har samma möjligheter att leva och verka. Därför arbetar BUS med antirasism som ett verktyg för jämlikhet och demokrati.

§8 Förtroendevald i BUS samtidigt som man har engagemang i organisationer som har en annan värdegrund än organisationen

8.1 Om det framkommer att en person inom organisationen innehar ett förtroendeuppdrag i en organisation som uppenbart strider mot våra grundläggande värderingar har den nationella styrelsen rätt att avsätta den personen från sitt uppdrag.

8.2 Det är inte förenligt att våra förtroendevalda företräder oss om de samtidigt företräder organisationer som aktivt arbetar mot våra grundläggande värderingar.

8.3 I händelse av att den nationella styrelsen överväger att avsätta en person från sitt förtroendeuppdrag ska den nationella styrelsen ge personen möjlighet att uttala sig om frågan innan beslut fattas.

8.4 För att undvika att en person har engagemang i både BUS och en organisation, som har annan värdegrund än BUS bör man i rekryteringsfasen ta reda på alla förtroendevaldas övriga engagemang.

8.5 Exempel på organisationer som kan vara aktuella för ett beslut enligt ovan kan vara organisationer som är nazistiska, rasistiska, homofobiska, bifobiska, transfobiska, islamofobiska eller på annat sätt bryter mot mänskliga rättigheter, barnkonventionen och på annat uppenbart sätt diskriminerar människor.

8.6 Ett beslut om avsättning med ovan som grund kan inte överklagas.

§9 Lokalföreningar

9.1 Enskilda medlemmar kan starta lokalföreningar som registreras under organisationen.

9.2 Medlemmarna kontaktar den nationella styrelsen för rådgivning och godkännande av lokalföreningen. En utsedd kontaktperson från organisationen stödjer lokalföreningen.

9.3 För att antas som lokalförening krävs en styrelse på minst 3 personer, antagande av nationella stadgar och lokala stadgar.

9.4 När en lokalförening bildas ska de anta stadgar. Lokalföreningens lokala stadgar får inte gå emot riksorganisationens stadgar. Den nationella styrelsen tar fram vidare anvisningar för start av lokalföreningar och utformning av lokala stadgar.

9.5 För att ändra i lokalföreningens stadgar krävs ett beslut på föreningsårsmötet om de lokala stadgarna inte säger annat. För ett beslut om att ändra stadgarna krävs att majoriteten av medlemmarna på årsmötet vill detta. Beslutet måste meddelas den nationella styrelsen inom två veckor. Ändringar av vissa stadgar, inklusive lokalföreningens ändamål, tillhörighet, medlemskap, den nationella styrelsens möjlighet att neka beslut om stadgeändringar och sammanslagningar av lokalföreningar samt den nationella styrelsens möjlighet att upplösa en förening, måste godkännas av den nationella styrelsen inom en månad. Nationella styrelsen har befogenhet att neka ändringar som går emot organisationens stadgar.

9.6 Lokalföreningen bör registrera sig hos skatteverket för ett organisationsnummer. På så sätt blir lokalföreningen en egen juridisk person.

9.7 En grupp medlemmar som inte vill starta en lokalförening med egen styrelse och organisationsnummer kan kontakta nationella styrelsen för att starta upp en eventuell verksamhet eller projekt.

9.8 Efter beslut om organisationsnummer skickar lokalföreningen en begäran till den nationella styrelsen om att bli en officiell del av BUS - Barn och unga i Sverige, vilket den nationella styrelsen godkänner om inget talar emot ett sådant beslut.

9.9 För att bli godkänd som lokalförening måste man anta BUS - Barn och unga i Sveriges värdegrund och samtliga policys, exempelvis alkohol & drogpolicy med flera. Styrelsen för riksorganisationen kommer informera om vilka policys som gäller vid tillfället.

9.10 Lokalföreningar får söka olika bidrag och fonder som de själva vill. Riksorganisationen kan inte bestämma om lokalföreningarna får eller inte får söka bidrag i en nationell fond, stiftelse eller myndighet. Den nationella styrelsen ska snarare uppmuntra dess lokalföreningar att söka bidrag. Den nationella styrelsen ska vara behjälplig med detta om lokalföreningarna önskar så.

9.11 Den nationella styrelsen kan besluta om upplösning av en lokalförening om

- inte någon aktivitet bedrivs,
- det inte är möjligt att hålla ett föreningsårsmöte eller
- en lokalförening arbetar på ett sätt som strider mot BUS - Barn och unga i Sveriges ändamål och syfte

9.12 Lokalföreningar som vill gå samman måste fatta beslut genom majoritetsbeslut på sina respektive årsmöten. Detta beslut måste meddelas den nationella styrelsen inom två veckor. Nationella styrelsen fastställer beslutet om sammanslagning inom två månader, förutsatt att det inte strider mot BUS - Barn och unga i Sveriges organisationsstadgar. Lokalföreningarna måste skriva en skriftlig överenskommelse som inkluderar tidpunkt för sammanslagning och hantering av tillgångar/skulder, och den nationella styrelsen måste informeras om överenskommelsen. Om minst en av de berörda lokalföreningarna begär det, kommer den nationella styrelsen att bistå i att nå en överenskommelse.

9.13 Föreningsårsmöte kan besluta om upplösning av lokalföreningen genom majoritetsbeslut, där majoriteten av medlemmarna på mötet måste vara för eller emot förslaget. Beslutet ska meddelas den nationella styrelsen inom två veckor och fastställs av dem inom två månader, förutsatt att det inte strider mot BUS - Barn och unga i Sveriges organisationsstadgar. Den nationella styrelsen kan också besluta om upplösning om ingen aktivitet bedrivs, om det inte är möjligt att hålla ett föreningsårsmöte eller om lokalföreningen arbetar på ett sätt som strider mot BUS ändamål och syfte. En lokalförening kan inte upplösas om det finns minst 3 personer som vill driva den vidare. När lokalföreningen upplöses tillfaller dess tillgångar och skulder BUS, och all aktivitet och verksamhet överförs till den nationella styrelsen.

§10 Beslutsrätt

10.1 Styrelsemöten

Vid BUS nationella styrelsemöten är det enbart invalda styrelseledamöter som har rösträtt. Enskilda medlemmar får framföra sina åsikter och tankar, men får inte vara med och ta beslut. Om röstningen blir oavgjord, blir ordförande tillika vice ordförandes röst avgörande.

10.2 Medlemsmöten

Vid BUS medlemsmöten är det medlemmar som har rösträtt. Personer som inte är medlemmar i organisationen, har ingen rösträtt.

10.3 Riksårsmöte

Vid BUS riksårsmöte har ombud från lokalföreningarna samt medlemmar som ej tillhör någon lokalförening rösträtt. Samtliga medlemmar i organisationen har närvaro- och yttranderätt. Personer som ej är medlem i BUS får inte framföra åsikter eller vara med och rösta. I början av riksårsmötet ska man ta ställning till vilka av de närvarande som har rösträtt.

10.4 Beslutsformer

Beslut fattas med ja/nej rop. Vid begäran om votering* använd handuppräckning. Kan beslut ej nås genom lika röstetal så bordläggs ärendet tills majoritet kan uppnås.

**Votering: Innebär att man tar till skriftlig omröstning. Alla har en ja och nej lapp, som de räcker upp vid votering.*

§11 Transparens

11.1 BUS är en transparent organisation som alltid ska svara på frågor från allmänheten och medlemmar. Vissa dokument inom organisationen är inte offentliga på grund av att de kan innehålla känslig information.

11.2 Medlemmar kan begära ut vissa handlingar som inte är offentliga, exempelvis diverse protokoll, en sådan begäran lämnas till styrelsen, man bör uppge syftet till varför man vill ta del av dessa. Styrelsen gör sedan en bedömning om handlingarna ska lämnas ut, om inte lämnas en skriftlig motivering till detta.

11.3 Styrelsen kan besluta att lämna ut protokoll där vissa delar är överstrukna, detta görs enbart om styrelsen bedömer att protokollet innehåller känslig information.

11.4 Vad gäller dokument som skrivits i enskilda ärenden, får detta enbart lämnas ut till personen ärendet gäller.

11.5 Följande dokument är tillgängliga för allmänheten och bör ligga på vår hemsida:

1. Stadgar
2. Policy
3. Verksamhetsplan
4. Verksamhetsberättelse
5. Resultat- och balansräkning

6. Eventuell organisationsplan
7. Årsmötesprotokoll (kopia utan personnummer)
Original Protokollet från årsmöten med personnummer ska inte finnas offentligt.

11.6 Följande dokument är INTE tillgängliga för allmänheten, och finns därför inte på vår hemsida:

1. Medlemsregister
2. Styrelsemötesprotokoll
3. Dokument som skrivs i enskilda ärenden

§12 Medlemskap

12.1 Medlemskap erhålls genom att man erlägger medlemsavgift till organisationen.

12.2 Medlemskap i BUS - Barn och unga i Sverige innebär ett ställningstagande för organisationens ändamål och idé samt grundprinciper.

12.3 Medlem tillhör lokalförening eller väljer aktivt att avstå från lokalföreningstillhörighet. De medlemmar som väljer att avstå från att tillhöra lokalförening placeras under den nationella styrelsens ansvar.

12.4 Medlemskap är en förutsättning för att vara förtroendevald inom hela BUS - Barn och unga i Sverige, med undantag för revisorerna.

12.5 På förslag av styrelsen, kan den som på ett förtjänstfullt sätt tjänat organisationens syften, av riksårsmötet utses till hedersmedlem i organisationen. Hedersmedlemskapet innebär att personen är fri från att betala medlemsavgift livet ut samt ett diplom.

12.6 Medlem som skadar organisationen, bryter mot organisationens stadgar eller mot organisationens beslut eller på annat sätt verkar på sätt som uppenbart strider mot organisationens ändamål kan uteslutas av den nationella styrelsen. Medlem äger rätt att yttra sig före ett sådant beslut. Ett beslut om uteslutning som fattats av den nationella styrelsen kan i regel överklagas till nästkommande riksårsmöte. Om det uppenbart är så att medlemmen som utesluts har uppträtt på olämpligt sätt eller på annat sätt uppträtt på sätt som uppenbart bryter mot organisationens stadgar kan beslutet inte överklagas. Den nationella styrelsen meddelar i sitt beslut om det är överklagbart eller ej samt en motivering till detta.

12.7 Organisationens enskilda medlemmar kan starta lokalföreningar på andra orter än Kalmar.

12.8 Medlem i BUS - Barn och unga i Sverige kan avstängas från deltagande i verksamhet om det finns särskilda skäl för detta. Beslut om avstängning fattas av den lokalförenings styrelse där medlemmen verkar och detta anmäls i sin tur till nationella styrelsen inom 2 veckor från det att beslut tagits. Beslut om avstängning kan överklagas till nationella styrelsen inom tre månader. I överklagandet ska framgå vilket beslut som överklagas och varför. Nationella styrelsen tar i sin tur in underlag från den enskilde och lokalföreningen.

Om medlemmen deltar i verksamhet som inte ligger under en lokalförening kan nationella styrelsen fatta beslut om avstängning. Beslut om avstängning av den nationella styrelsen kan då överklagas till nästkommande Riksårsmöte. Överklagan ska komma styrelsen tillhanda senast två månader innan nästkommande riksårsmöte för att ärendet ska behandlas på mötet.

12.9 Hanteringen av uteslutningsärenden och avstängningsärenden ska i regel vara skriftlig. Den nationella styrelsen kan dock hålla muntliga samtal i de ärenden där man finner det nödvändigt.

12.10 Beslut om uteslutning eller avstängning som fastställts av riksårsmötet kan inte överklagas.

§13 Verksamhetsår

13.1 Organisationens nationella verksamhets- och räkenskapsår löper från 1 januari till 31 december, om inget annat bestäms av den nationella styrelsen.

13.2 Riksårsmöte hålls senast i slutet av februari varje år.

§14 Firmatecknare

14.1 Firmatecknare utses på varje riksårsmöte. Mandatet är på ett år.

14.2 Den nationella styrelsen har mandat att utse en ny firmatecknare under årets gång om den sittande firmatecknaren väljer att avgå.

§15 Riksårsmötet

15.1 Riksårsmötet är organisationens högsta beslutande organ. Ett riksårsmöte ska varje år hållas senast i februari månad.

15.2 Kallelse ska delges organisationens lokalföreningar och medlemmar senast 4 veckor innan mötet, dagordning skickas ut i samband med kallelsen.

15.3 Årsmöteshandlingar (verksamhetsberättelse, ekonomisk redovisning, förslag på verksamhetsplan, förslag på styrelse, förslag på ändringar i stadgar etc) ska vara medlemmarna tillhanda senast 2 veckor innan riksårsmötet.

15.4 Lokalföreningarna och enskilda medlemmar har rätt att ge förslag på ärenden som ska behandlas på mötet, förslagen ska vara den nationella styrelsen tillhanda senast 7 dagar innan mötet, annars är inte förslagen giltiga.

15.5 Den nationella styrelsen förbereder dagordning för riksårsmötet med diverse olika frågor. Under riksårsmötet måste alltid följande frågor behandlas: Verksamhetsberättelse för föregående verksamhetsår, Årsbokslut för föregående verksamhets- och räkenskapsår, Revisionsberättelse avseende föregående verksamhets- och räkenskapsår, Fråga om ansvarsfrihet för avgående styrelsen, Fråga om medlemsavgift, Fråga om verksamhetsplan, Val av ny styrelse och Motioner och propositioner

§15a Deltagande

15a.1 Varje enskild medlem i organisationen har rätt att delta under riksårsmötet. Enbart ombud från lokalföreningarna och medlemmar som ej tillhör någon lokalförening har rösträtt på riksårsmötet.

§15b Ombud

15b.1 Till riksårsmötet skickar varje lokalförening ombud som företräder lokalföreningens medlemmar under riksårsmötet. Varje lokalförening har 3 platser på riksårsmötet. Under varje lokalförenings föreningsårsmöte väljs ombud, samt ersättare för dessa, för lokalföreningen till Riksårsmötet. Frågan om val av ombud kan delegeras till föreningsstyrelsen.

15b.2 Till extrainsatta årsmöten väljer lokalföreningarnas styrelse ombud till mötet.

§16 Extrainsatt riksårsmöte

16.1 Ett extrainsatt riksårsmöte hålls om revisorerna, nationella styrelsen, valberedningen eller en tredjedel av medlemmarna önskar det. Man kan också kalla till ett extrainsatt riksårsmöte vid stadgeändring. Kallelse ska skickas till medlemmarna minst 2 veckor i förväg tillsammans med dagordning och beslutsunderlag. Under det extra riksårsmötet får endast de frågor som föranlett mötet behandlas.

§17 Stadgeändring

17.1 För att ändra i stadgarna krävs majoritet bland medlemmarna på ett ordinarie riksårsmöte.

17.2 Medlemmarna kan under ett extrainsatt årsmöte besluta att göra undantag från stadgarna och ändra i dessa om det uppenbart behövs för att organisationen ska kunna fortsätta fungera, exempelvis sätes- och adressändring är en sådan punkt. I övrigt krävs ett ordinarie årsmöte.

§18 Medlemsavgift

18.1 Medlemsavgiften fastställs på varje riksårsmöte. Medlemsavgiften kan därför variera. Riksårsmötet är skyldiga att ta upp medlemsavgiften. Medlemsavgiften får inte understiga 10 kr. Medlemsavgiften ska vara betald i slutet av april varje år för registrerade medlemmar. För nya medlemmar gäller andra regler.

18.2 För barn och unga upp till och med 20 år kostar medlemskapet 10 kr.

18.3 Ambitionen inom BUS är att vi ska växa som organisation och bli fler medlemmar, vi vill inte att ekonomin ska vara ett hinder för en person att bli medlem, därför har styrelsen mandat att meddela rabatter på medlemsavgiften för exempelvis pensionärer, studenter eller arbetslösa/sjukskrivna. Styrelsen har också mandat att tillåta att en medlem betalar medlemsavgiften uppdelat utifrån ens ekonomiska förmåga.

18.4 För varje enskild medlem som tillhör en lokalförening får den medlemmens lokalförening ta del av erlagd medlemsavgift. Lokalföreningen får 80% av erlagd medlemsavgift per medlem.

18.5 Medlemsavgiften återbetalas ej när den väl är erlagd, det spelar inte någon roll om medlemmen själv går ur organisationen, eller om organisationen utesluter medlemmen.

§19 Styrelsen

19.1 Den nationella styrelsen är organisationens beslutande organ under verksamhetsåret och mellan årsmötena. Den nationella styrelsen företräder organisationens medlemmar utåt sätt och är ansvariga för att utveckla organisationen.

Den nationella styrelsen har mandat att fatta beslut som de finner motiverade. Besluten får inte strida mot organisationens stadgar.

Den nationella styrelsen utses på riksårsmötet. Dess arbete kan variera från år till år beroende på vad som beslutats på riksårsmötet. Den nationella styrelsen ska alltid arbeta med och följa organisationens stadgar. Den nationella styrelsen ska alltid se till medlemmarnas bästa. Om det inkommer klagomål från medlemmar så ska den nationella styrelsen ta dessa på allvar och åtgärda problemet snarast.

Om medlemmarna anser att den nationella styrelsen inte tar klagomålet på allvar kan de vända sig till revisorn eller föreslå ett extrainsatt riksårsmöte.

19.2 I händelse av att organisationen blir aktuell som arbetsgivare och behöver anställa exempelvis projektledare med mera är organisationens firmateknare de som får representera organisationen som arbetsgivare. Vilket i sig innebär att de får skriva under anställningsavtal med mera.

19.3 Den nationella styrelsen får om de finner det motiverat rekrytera in nya styrelsemedlemmar under verksamhetsåret. Vad som menas med motiverat i detta läge är exempelvis om styrelsen inte är tillräckligt stor på grund av avhopp med mera. Det kan också handla om att styrelsen anser att den person som ska bli invald kommer ha en så pass viktig betydelse för organisationen att det inte kan vänta till nästa riksårsmöte.

19.4 Varje styrelsemedlem bör beställa och uppvisa ett belastningsregister i samband med att man blir vald.

19.5 I den nationella styrelsen kan/bör följande personer ingå:

Ordförande: Ansvarar för att styrelsen gör sitt arbete och följer de beslut som är fattade av riksårsmötet. Ordföranden ansvarar även för att stadgarna följs, att ekonomin sköts och att information sprids till alla organisationens medlemmar. Ordföranden leder möten.

Ordföranden är även organisationens ansikte utåt tillsammans med vice ordföranden.

Ordföranden har det högsta mandatet i den nationella styrelsen och får mellan styrelsemötena fatta beslut som hen finner motiverade för organisationens bästa. Dock får dessa beslut inte strida mot stadgarna. Hen får exempelvis besluta om insamlingar, samarbeten, ärenden och rekrytering av volontärer med mera.

Vice ordförande: Som vice ordförande så går man in och sköter ordinarie ordförandes uppgifter om den ordinarie fått förhinder eller måste avgå. Man jobbar också mycket med medlemmar och stöttar upp ordföranden i dess arbete.

Kassör: Ansvarar för organisationens ekonomi. Den ansvarar också för kontakten med banken. Hen ansvarar också för att medlemsavgiften kommer in till organisationen i tid. Kassören bör även vara organisationens firmatecknare tillsammans med ordförande. Kassören ansvarar för att ekonomin är stabil och ser bra ut.

Ledamot: Som ledamot i den nationella styrelsen har man inget specificerat uppdrag, utan man har rösträtt i styrelsen och kan jobba med det som känns rätt och som man tycker om. Sedan när det första styrelsemötet efter riksårsmötet äger rum, så utser man de andra ledamöternas ansvar, t ex en kontaktperson.

19.6 Den nationella styrelsen består av minst tre och högst nio ledamöter inklusive ordförande. Majoriteten i styrelsen bör vara unga under 30 år för att organisationen ska vara representativ. Styrelsen ska präglas av etnisk mångfald och differentierad könstillhörighet.

19.7 I händelse av att ordförande väljer att avgå, blir sjukskriven eller går bort under verksamhetsåret ska en ersättare utses. I första hand väljs vice ordförande till ordförande. Om vice ordförande inte kan ta sig an uppdraget så måste den nationella styrelsen kalla till ett extrainsatt årsmöte för att handlägga frågan.

Den nationella styrelsen bör ha en utarbetad rutin för styrelsen att hantera en sådan situation.

§20 Nationella styrelsens arbetsformer

20.1 Nationella styrelsen sammanträder så ofta som man anser att man behöver. Ordförande ansvarar för att kalla till styrelsemöten.

20.2 Ordföranden bestämmer datum och plats för styrelsemöten.

20.3 En skriftlig kallelse ska skickas senast en vecka före styrelsemötet tillsammans med dagordning till ledamöterna av den nationella styrelsen. Tillhörande handlingar ska i största möjliga mån bifogas kallelsen.

20.4 Ordföranden eller en person som styrelsen väljer leder mötet. På mötet ska protokoll skrivas som justeras av mötesordföranden och en ledamot som mötet väljer. Även protokollföraren ska underteckna protokollet.

20.5 Nationella styrelsen har rätt att besluta då minst hälften av de röstberättigade ledamöterna är närvarande.

20.6 Röstning sker öppet. Varje ledamot har en röst.

20.7 Som nationella styrelsens beslut gäller det förslag som får flest röster. Vid lika antal röster avgör ordförandens röst. Är ordförande inte närvarande på mötet faller vice ordförandes röst avgörandet.

20.8 Nationella styrelsen fastställer vid behov en arbets- och delegationsordning som reglerar ansvarsfördelning och mandat för nationell nivå samt styrelsens arbetsformer, utöver vad som gäller i stadgarna.

20.9 Nationella styrelsen kan utse en verkställande grupp som består av ordförande, vice ordförande, kassör och minst en ledamot till. Verkställande gruppen är ett beslutande organ mellan styrelsemöten och får fatta skyndsamma beslut som ej kan vänta till ordinarie styrelsemöte. Styrelsen kan också utse arbetsgrupper som kan genomföra olika verksamheter.

20.10 Verkställande gruppen utses av styrelsen på deras konstituerande styrelsemöte och får de mandat och befogenheter som den nationella styrelsen ger. Detta kan styras i en arbetsordning.

§21 Misstroendeförklaring mot den nationella styrelsen

21.1 Om en eller flera i den nationella styrelsen allvarligt har misskött sina uppgifter, kan Riksrådsrådet rikta misstroendeförklaring mot nationella styrelsen som helhet, ordföranden eller enskilda ledamöter.

21.2 Röstning om misstroendeförklaring sker om minst 10% av närvarande ombud begär detta. Misstroendeförklaring sker genom sluten omröstning där minst hälften av de röstberättigade ska vara eniga om beslutet.

21.3 Vid en misstroendeförklaring ska mötesordföranden avsätta den eller de ledamöter som misstroendeförklaringen riktas mot, alternativt hela nationella styrelsen samt utföra nödvändiga personval som Riksrådsrådet beslutar.

21.4 Om revisorerna anser att den nationella styrelsen misskött sig kan revisorerna begära att ett extrainsatt riksrådsmöte hålls där frågan om misstroende diskuteras. Röstningen kring misstroendeförklaring är likadan som under ett ordinarie riksrådsmöte. Om majoriteten av de röstberättigade under mötet finner att misstroendeförklaring ska riktas mot den nationella styrelsen ska den nationella styrelsen avsättas och nödvändiga beslut fattas.

§22 Uppdrag som kassör/firmatecknare

22.1 För att kunna vara kassör och/eller firmatecknare så får man inte vara skuldbelagd hos exempelvis Kronofogden eller liknande.

§23 Valberedning

23.1 En valberedning utses varje år på årsmötet.

23.2 Valberedningen består av minst 1 person, men bör bestå av fler personer.

23.3 Årsmötet utser en sammankallande i valberedningen och övriga ledamöter i valberedningen.

23.4 Valberedningen delar inom sig upp relevanta arbetsuppgifter.

23.5 Valberedningens uppdrag är att inför årsmötet föreslå en styrelse, valberedning och revisor för kommande verksamhetsår.

23.6 Valberedningen är fristående från styrelsen och rapporterar direkt till årsmötet. Valberedningen lägger upp sitt arbete.

§24 Valberedningens arbetsformer

24.1 Sammankallande i valberedningen bestämmer datum och plats för valberedningens möten samt kallar på sätt som valberedningen bestämmer.

24.2 Valberedningen närvarar vid Riksårsmötet och extra Riksårsmöte för att föredra förslag till föreskrivna val. Valberedningen har rätt att delta vid möten med nationella styrelsen efter inbjudan.

24.3 Valberedningen kan besluta när minst hälften av ledamöterna är närvarande.

24.4 Röstning sker öppet. Varje ledamot i valberedningen har en röst.

24.5 Som beslut gäller det förslag som får flest antal röster. Vid lika antal röster avgör valberedningens sammankallades röst.

§25 Revisor

25.1 En revisor måste varje utses som granskar organisationens ekonomi och verksamhet.

25.2 Om det inte finns tillräckligt med personer, och en revisor kan väljas får riksårsmötet ge nationella styrelsen i uppdrag att utse en revisor, dock senast till hösten det år det gäller.

§26 Samarbeten

26.1 BUS nationella styrelse får och bör under verksamhetsårets gång ingå samarbeten med kommun, företag, organisationer och föreningar. Dessa samarbeten får se ut på olika sätt, så länge de inte bryter mot BUS värdegrund eller policys.

26.2 BUS nationella styrelsen har mandat att bli medlemmar i organisationer de bedömer är gynnsamma för oss att vara medlemmar i. Den organisation vi blir medlemmar i får inte bryta mot eller ha en verksamhet som bryter mot vår värdegrund och policys.

26.3 BUS nationella styrelse har mandat att teckna avtal med samarbetspartner om det krävs för samarbetet, men då gäller också att BUS styrelse är med och formar avtalet. Undantag är bankens eller liknande avtal, då dessa sällan går att påverka.

§27 Gåvor & Bidrag

27.1 BUS tar tacksamt emot gåvor och bidrag från både privatpersoner, staten och kommuner. Vi ska hantera bidragen och gåvorna på ett bra sätt, och säkerställa att alla pengar går till verksamheten.

27.2 Vad gäller återbetalning av gåvor, så betalar vi inte tillbaka gåvor till privatpersoner. Vi betalar endast tillbaka till kommun och stat om detta är ett krav från deras sida om pengarna inte används.

27.3 Privatpersoner får ej ta del av ekonomisk redovisning av bidragens användning, enbart medlemmar, staten och kommunen.

§28 Tillämpning av stadgarna

28.1 Den nationella styrelsen äger under verksamhetsåret tolkningsföreträdare vad beträffar stadgarnas innebörd och får under året utfärda närmare anvisningar om hur stadgarna ska tillämpas.

§29 Upplösning

29.1 Upplösning av organisationen kräver majoritet bland medlemmarna på två på varandra följande riksårsmöten, varav ett måste vara ett ordinarie riksårsmöte. Mellan dessa möten måste 2 månader förflyta.

29.2 Organisationens kvarvarande tillgångar skall vid upplösning överföras till en förening/organisation med samma syfte och ändamål som BUS – Barn och unga i Sverige. Kvarvarande tillgångar kan också beslutas att delas ut till enskilda personer som är i behov av ekonomiskt stöd/hjälp, alltså i form av bidrag. Beslut om kvarvarande tillgångar fattas av riksårsmötet och medlemmarna.

29.3 I händelse av att riksorganisationen upplöses blir dess lokalföreningar fristående föreningar.